



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและคัดเลือกตำแหน่งพยาบาล  
ชำนาญการพิเศษ สังกัดศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่ง พยาบาล ระดับชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม สังกัดศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับที่ 18 เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มประเภททั่วไป ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2561 ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ลงวันที่ 22 กันยายน 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2563 ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566 และคำสั่ง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 683/2566 ลงวันที่ 30 มกราคม 2566 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ปฏิบัติการ แทนอธิการบดี จึงออกประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม สังกัดศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน ดังนี้

### 1. ตำแหน่งที่รับสมัครและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข 1

### 2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สายปฏิบัติการ และอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานปกติ โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ดังนี้

2.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาล ระดับปฏิบัติการ

2.2 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี นับถึงวันที่ปีรับสมัคร

2.3 ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

### 3. การรับสมัคร

ผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก (คพป. มศว 02/1) รายละเอียดให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข 3 โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า และให้ส่งใบสมัครที่ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี อาคาร 9 ชั้น 3 ตั้งแต่วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ในวันและเวลาปฏิบัติงาน สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ส่วนทรัพยากรบุคคล <http://hr.op.swu.ac.th/Default.aspx?tabid=19908> หัวข้อ การประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ และติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2649-5000 ต่อ 11450 E-mail : [sathirn@gs.wu.ac.th](mailto:sathirn@gs.wu.ac.th)

### 4. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก

4.1 การพิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อเนื่องย้อนหลังสามปี โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกปี

2) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมินโดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี

4.2 วิธีการสรรหาและคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ประวัติการทำงาน การสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร

4.3 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี อาคาร 9 ชั้น 3 และทางเว็บไซต์ส่วนทรัพยากรบุคคล <http://hr.op.swu.ac.th/>

ประกาศ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ฝิวทองงาม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ





### แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ส่วนงาน ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

ชื่อตำแหน่ง ..... พยาบาล..... ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้าน การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม

#### วัตถุประสงค์ของตำแหน่งงาน (Job Purpose)

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ และประสบการณ์สูงมากในด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม แก้ไขปัญหาในงานด้านอายุรกรรมที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีขอบเขตกว้างขวาง พัฒนารูปแบบการบริการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม ลดภาวะแทรกซ้อน มาตรฐานของงานและมาตรฐานวิชาชีพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้การดำเนินงานของศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยประเมินจากตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นตามสภาการพยาบาล

#### ภาระงานหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountabilities)

1. ให้บริการทางการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมขั้นสูง ได้แก่ การพัฒนาจัดการ และกำกับระบบการดูแลกลุ่มโรคด้านอายุรกรรมรวมทั้งการดูแลกลุ่มเฉพาะโรคที่มีปัญหาซับซ้อน และด้านการประสานงานรวมทั้งเสริมสร้างพลังอำนาจการปรึกษาทางคลินิกด้านผู้ป่วยอายุรกรรม การเปลี่ยนแปลงและการจัดการด้านผลลัพธ์ในการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม ตลอดจน กำกับ ดูแล ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้ป่วยอายุรกรรมได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย
2. คัดกรอง ประเมิน วินิจฉัยความเสี่ยงและคาดการณ์สถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในผู้ป่วยอายุรกรรม รวมทั้งการจัดการในผู้ป่วยที่มีความยุ่งยากซับซ้อนหรือผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤต และปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องใช้การตัดสินใจหรือการแก้ไขปัญหาของผู้ป่วยเฉพาะโรคทางด้านอายุรกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน
3. ศึกษา วิจัย นำผลงานวิจัยมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน และพัฒนาคุณภาพงาน
4. ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดความรู้ ทักษะต่างๆ ที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะของพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมให้กับบุคลากรภายในและบุคคลภายนอก รวมทั้งเผยแพร่งานที่รับผิดชอบ ในรูปแบบเอกสารวิชาการ คู่มือ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
5. วางแผนหรือร่วมวางแผนงาน ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมให้เป็นไปตามนโยบาย รวมทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินการและประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและนโยบายที่กำหนด

6. ประสานการทำงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอก และสหวิชาชีพ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและเป็นประโยชน์กับส่วนงาน

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

## คุณสมบัติประจำตำแหน่ง (Job Specification)

วุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง : ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง : ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
<p>ประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน :</p> <p>เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ และต้องมีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม อย่างน้อย 2 ปี</p>
<p>ความรู้ความสามารถที่จำเป็นในงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรมเกี่ยวกับการบริหารยา การประเมิน และเฝ้าระวังความเสี่ยงทางคลินิก การดูแลผู้ป่วยและการตัดสินใจในภาวะวิกฤต</li> <li>2. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นด้านอายุรกรรม รวมทั้งการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ</li> <li>3. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการประสานงานภายในหน่วยงาน ส่วนงาน มหาวิทยาลัย ตลอดจนองค์กรภายนอกและสหวิชาชีพ</li> <li>4. มีความรู้เกี่ยวกับกฎ และระเบียบเกี่ยวกับวิชาชีพพยาบาล ความรู้เรื่องกฎหมาย ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ</li> <li>5. มีความรู้ ความสามารถ ในการวางระบบการทำงาน ทำวิจัย ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ที่เกี่ยวกับงานด้านการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม</li> <li>6. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</li> </ol>
<p>ทักษะที่จำเป็นในงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทักษะในการดูแลผู้ป่วยวิกฤตอายุรกรรม</li> <li>2. ทักษะการทำหัตถการและการตรวจพิเศษทางอายุรกรรม</li> <li>3. ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ</li> <li>4. ทักษะการสื่อสาร</li> </ol>
<p>สมรรถนะที่จำเป็นในงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การคิดวิเคราะห์</li> <li>2. ศิลปะการสื่อสารจูงใจ</li> <li>3. ความเข้าอกเข้าใจผู้อื่น</li> </ol>

## เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข 2

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงาน มหาวิทยาลัย  
สายปฏิบัติการ กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ  
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ (คพป. มศว 02/1)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก)

ส่วนที่ 2 ความเห็นผู้บังคับบัญชา

- ความเห็นผู้บังคับบัญชาขั้นต้น
- ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับส่วนงาน

ทั้งนี้ ส่วนที่ 2 ให้ปิดผนึกพร้อมประทับตรา “ลับ” และส่งส่วนทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานอธิการบดี



**ใบสมัครเข้ารับการศึกษาและคัดเลือก**  
**เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ**  
**กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ**  
**ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และกลุ่มประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและคัดเลือก)**

**1) ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อ -ชื่อสกุล.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ .....

เลขประจำตำแหน่ง..... สังกัด .....

เริ่มบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่..... เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่.....รวม

ระยะเวลาในการทำงาน.....ปี.....เดือน ..... วัน

**2) ขอรับการศึกษาและคัดเลือก**

ตำแหน่ง..... ระดับ.....เลขประจำตำแหน่ง.....

สังกัด.....

**3) ประวัติการศึกษา**

คุณวุฒิ/สาขา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษาและประเทศ
3.1.....	.....	.....
3.2.....	.....	.....
3.3.....	.....	.....
3.4.....	.....	.....
3.5.....	.....	.....



## 4) ประวัติการทำงาน (จากเริ่มทำงานในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

## 5) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต ..... เลขที่ใบอนุญาต .....

วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ .....

## 6) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(เช่น หัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

## 7) ประวัติการพัฒนา ย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

## 7.1) เข้ารับการพัฒนาทางวิชาชีพตามตำแหน่งที่ครองอยู่

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วัน เดือน ปี

## 7.2) เข้ารับการพัฒนาอื่นๆ

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วัน เดือน ปี

8) ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่อเนื่องย้อนหลัง 3 ปี

ปี พ.ศ.	ภาระงานและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
.....	.....
.....	.....
.....	.....

จากผลการปฏิบัติงานข้างต้นสร้างประโยชน์หรือส่งผลกระทบต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยอย่างไร

.....

.....

.....

9) ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ/รางวัล

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล).....ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่า หากตรวจพบเมื่อใดก็ตามที่ข้าพเจ้ากระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ขอรับการประเมิน  
 (.....)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

(วันที่ ...../...../.....)



3. คุณลักษณะส่วนบุคคล เป็นคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่นๆ ซึ่งเป็นกลุ่มพฤติกรรมที่มหาวิทยาลัยต้องการจากพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อส่งผลให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีผลการปฏิบัติงานที่ดี และส่งผลให้มหาวิทยาลัยบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ เช่น การยึดมั่นในความมีคุณธรรม การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การทำงานเป็นทีม การคิดวิเคราะห์ การมองภาพรวมองค์กร ความคิดริเริ่ม การตัดสินใจแก้ปัญหา การพัฒนาตนเอง เป็นต้น

.....

.....

.....

.....

4. ความเป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (พิจารณาจากการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี)

4.1) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีวินัย อุตสาหะ ขยัน อดทน มุ่งมั่น มีความรับผิดชอบในวิชาชีพ เอาใจใส่ ถ่ายทอดความรู้และแสวงหาความรู้ สนับสนุนและร่วมมือกิจกรรมของส่วนงานและมหาวิทยาลัยอย่างสร้างสรรค์

.....

.....

.....

4.2) วินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันที่ยื่นขอ

- (1) การถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย     ไม่เคย  
 เคย     ยุติเรื่อง  
 อยู่ระหว่างดำเนินการ
- (2) การถูกลงโทษทางวินัย     ไม่เคย  
 เคย    สถานโทษ ..... คำสั่ง ..... เลขที่...../.....  
ลงวันที่ ..... ตั้งแต่วันที่ .....
- (3) การถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ     ไม่เคย  
 เคย    สถานโทษ ..... คำสั่ง ..... เลขที่...../.....  
ลงวันที่ ..... ตั้งแต่วันที่ .....

(สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของตำแหน่งที่ครองอยู่)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	คะแนน	ระดับ
พ.ศ.....		
พ.ศ.....		
พ.ศ.....		
สรุปคะแนนเฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง		

หมายเหตุ 70-79.99 คะแนน (ดี) 80-89.99 คะแนน (ดีมาก) 90-100 คะแนน (ดีเด่น)

(ลงชื่อ) ..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับส่วนงาน

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว .....

เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายปฏิบัติการ ระดับ... (ชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ)

( ) เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

( ) เห็นต่างกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ดังนี้.....

.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้บังคับบัญชา

(.....)

(ตำแหน่ง) คณบดี/เทียบเท่า .....

(วันที่) ...../...../.....